

HANDBUCH
NACHHALTIGKEIT
Code of Conduct

LWT GmbH, [LWT-Airwalls.de](https://www.lwt-airwalls.de)

Verfasser: Jürgen Städtner

Version: 1.0

Datum: 17. Juni 2024

Inhaltsverzeichnis

.....	
Inhaltsverzeichnis.....	2
1 Einleitung.....	3
2 Nachhaltigkeitsziele	4
2.1 Weitere Unterstützung des Global Compact.....	4
2.2 Unsere Nachhaltigkeitsziele	5
3 Organisation und Vorgehen.....	7
3.1 Organisation	7
3.2 Umsetzung und Verbesserungen	7
4 Menschenrechte und Arbeit.....	9
4.1 Das Team ist LWT	9
4.2 Freie Meinungsäußerung.....	10
4.3 Die Menschenrechte für alle verwirklichen	10
5 Lebenswerte Umwelt.....	12
5.1 Luftwände senken den weltweiten CO ₂ -Ausstoß	12
5.2 Verringerung unseres CO ₂ -Fußabdrucks.....	12
5.3 Verbesserung der Lebensqualität.....	14
5.4 Reduzierung von Abfall	14
5.5 Sauberes Wasser	16
6 Geschäftliche Integrität	17
6.1 Faire und ehrliche Beziehungen zu Geschäftspartnern.....	17
6.2 Null Toleranz für Korruption	17
6.3 Politische Neutralität	19
7 To Dos.....	20

1 Einleitung

Nachhaltigkeit ist tief in der Geschäftsstrategie von LWT verwurzelt und ein zentraler Faktor für unser Wertversprechen an unsere Kunden und die Erwartungen unserer Stakeholder. Sie ist in alle Elemente unseres Geschäfts eingeflochten, einschließlich unserer Luftwände, Kundenpartnerschaften, Innovation und betrieblichen Funktionen. Und sie beginnt an der Spitze.

LWT unterstützt die Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen¹ (UN GC) für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken. Wir haben uns Tausenden von Unternehmen angeschlossen, die sich dafür einsetzen, die Welt zu schaffen, die wir uns alle wünschen.

Dieses Dokument entstand aus der Pflicht, dem UN Global Compact einmal jährlich Bericht über den Fortschritt zu erstatten, dem sogenannten „Communication of Progress“ (CoP).

Die LWT GmbH hat dazu begonnen zu analysieren, was sie im Rahmen des Global Compact tun sollte, um dem Geschäft und den Vorschriften des Global Compact zu folgen. Dieses Dokument ist das Ergebnis unseres ersten Verständnisses und die Grundlage für weitere Arbeit.

Es ist schwierig, sich in der Denkweise und Sprache der Vereinten Nationen zurecht zu finden. Auch werden Themen betrachtet, die in der Sichtweise vieler kleiner, mittelständischer Unternehmens keine Rolle spielen. Aber Kunden der LWT sind vielfach große Firmen, die über Nachhaltigkeit Bericht erstatten (müssen).

Das Dokument "QUESTIONNAIRE GUIDEBOOK, COMMUNICATION ON PROGRESS, Document version: März 2024" war Grundlage für den Bericht.

¹ <https://unglobalcompact.org/>

2 Nachhaltigkeitsziele

2.1 Weitere Unterstützung des Global Compact

Ich freue mich, bestätigen zu können, dass die LWT GmbH ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung bekräftigt.

Jürgen Städtner, Geschäftsführer

Wir schließen uns vielen unserer Kunden und Tausenden anderer Unternehmen weltweit an, die sich verpflichtet haben, durch verantwortungsvolle Geschäftspraktiken die Welt zu schaffen, die wir uns alle wünschen.

Wir legen unsere kontinuierlichen Bemühungen offen, die Zehn Grundsätze in unsere Geschäftsstrategie, unsere Kultur und unser Tagesgeschäft zu integrieren und einen Beitrag zu den Zielen der Vereinten Nationen, insbesondere den Zielen für nachhaltige Entwicklung, zu leisten.



Der UN Global Compact wurde im Jahr 2000 ins Leben gerufen und ist mit mehr als 15.000 Unternehmen und 3.000 Unterzeichnern aus über 160 Ländern und mehr als 70 lokalen Netzwerken (wie dem German Chapter) die größte Nachhaltigkeitsinitiative der Welt.

Unser Ziel ist es, unsere Kunden bei ihrer Verantwortung für Nachhaltigkeit zu unterstützen. Unsere Produkte helfen bereits, aber als Unternehmen müssen wir noch besser werden. UN Global Compact ist ein perfekter Partner für die Reise von LWT-Airwall zu einer nachhaltigen Welt.

2.2 Unsere Nachhaltigkeitsziele

Wir haben unsere Nachhaltigkeitsziele, wie von UN GC empfohlen, an den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen ausgerichtet.

1. Senkung des weltweiten CO₂-Ausstoßes

Wir reduzieren den weltweiten CO₂-Ausstoß, indem wir Türen und Tore im geöffneten Zustand gegen einströmende Luft abdichten und so Energie sparen, die zum Klimatisieren dieser Luft benötigt würde.



Wir werden zur Verdoppelung der weltweiten Steigerungsrate bei der Energieeffizienz beitragen, indem wir Infrastrukturen modernisieren und Industrien umrüsten. Wir werden uns an die jeweiligen Möglichkeiten der Länder anpassen und Lösungen für Megastädte finden.

Dies wird besser gelingen, wenn wir unsere Geschwindigkeit beim Verbessern unserer Luftwände und der Einführung neuer und digitaler Steuerungen und Regelungen beibehalten. Dies erfordert auch die wissenschaftliche Forschung und Verbesserung der technologischen Fähigkeiten zu fördern.

Damit tragen wir zu einem höheren Niveau wirtschaftlicher Produktivität durch Diversifizierung, technologische Modernisierung und Innovation, Konzentration auf wertschöpfungsintensive und arbeitsintensive Sektoren bei.

2. Grüne Lieferkette

Wir müssen sicherstellen, dass unsere Produkte nachhaltig erstellt und entsorgt, bzw. wiedergenutzt werden.



Dazu wirtschaften wir nachhaltig und Nutzung natürliche Ressourcen effizient.

Wir tolerieren Korruption und Bestechung nicht.

Wir versuchen jeweils inländischen Ressourcen zu nutzen, vor allem wenn wir auf verschiedenen Kontinenten arbeiten, um die inländischen Kapazitäten für die Erhebung von Steuern und anderen Einnahmen zu verbessern.

3. Die Lebensqualität von Menschen verbessern

Unsere Mitarbeiter und allen Personen in der Umgebung von Airwalls müssen nicht nur vor jeglichem Schaden geschützt werden. Ihnen solle es auch besser gehen.



3.4, 3.9, 8.3, 8.8, 10.2, 10.4, 11.6

Luftwände können die Arbeits- und Luftqualität erheblich verbessern und damit Krankheiten vorbeugen und psychische Gesundheit und das Wohlbefinden fördern. Für ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Arbeitnehmer

Damit tragen wir dazu bei, die soziale, wirtschaftliche und politische Eingliederung aller Menschen fördern, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Herkunft, Religion oder wirtschaftlichem oder sonstigem Status.

Wir unterstützen Unternehmertum, Kreativität und Innovation.



3 Organisation und Vorgehen

Die Entscheider von LWT stehen hinter dieser Initiative. Nun werden wir dafür sorgen, dass unser gesamtes Team eingeweiht wird und Einfluss erhält. Zudem werden wir in den nächsten zwei Jahren unabhängig Gremien zu unserer Prüfung einrichten und Kanäle für Beschwerden installieren.

3.1 Organisation

Geschäftsführender Gesellschafter

Von den heute zwei Eigentümern der Gesellschaft ist nur einer in der Geschäftsführung aktiv. Mit Jürgen Städtner hat sich die LWT dem Global Compact angeschlossen.

Aufgrund der Größe von LWT gibt es noch keine weiteren ernannten Personen für Nachhaltigkeit. Damit ist die Forderung erfüllt, dass das oberste Leitungsorgan die Nachhaltigkeitsziele genehmigt und die ESG-Berichterstattungspraktiken leitet.

Leitungsgremium, Board

Regelmäßige Treffen mit Investoren finden zweimal im Jahr statt, bei denen auch Themen der Nachhaltigkeit besprochen werden.

Wir planen zudem, ein diverses Leitungsgremium für LWT einzurichten, das die Geschäftsführung überwacht und berät.

3.2 Umsetzung und Verbesserungen

Das LWT-Team wird übernehmen

LWT ist klein und bestrebt, eine flache Hierarchie beizubehalten. Darum muss jede Person bei LWT dieses Dokument kennen. Unser eingespieltes Team arbeitet mit bewährten Lieferanten und Freelancern zusammen.

Wir werden zunächst unser Team schulen und dazu befähigen, unsere Ziele und die daraus entstehenden Aufgaben zu verstehen. Die Erfahrung zeigt, dass der Einfluss aller Personen bei LWT über die Zeit größer werden wird.



Beratung mit Stakeholdern

UN GC fordert an mehreren Positionen, sich mit Stakeholdern (die wir definieren müssen) abzustimmen.

Das ist eine gute Idee, aber nicht effizient und einfach für ein Unternehmen der Größe von LWT umzusetzen. Wir werden uns damit beschäftigen und versuchen, dies in den nächsten zwei Jahren umzusetzen.

Öffentliche Kommunikation

Wir kommunizieren unsere Ziele, Bemühungen und den Status in Bezug auf Nachhaltigkeit öffentlich auf unserer Webseite.

4 Menschenrechte und Arbeit

LWT ist ein eingespieltes und diverses Team, indem jede Person Freiheiten hat, um die Dinge zu tun, die sie am besten kann. Es ist uns wichtig, dass Arbeit sicher ist. Für uns sind Menschenrechte ein hohes Gut.

Deshalb fördern wir eine „Speak-up Kultur“ und nutzen Handbuch für Gesundheit, Arbeitsschutz und Umwelt (GAU).

In den nächsten zwei Jahren wollen wir das Training für alle Personen intensivieren, einen Whistle-Blower Kanal und Zugang zu staatlichen und nicht staatlichen Beschwerdestellen einrichten. Wenn wir groß genug sind, dann führen wir für dieses Themen eine Sorgfaltsprüfung durch.

4.1 Das Team ist LWT

Abbild der Gesellschaft

Bei LWT ist jede Person willkommen, die einen aufrichten Beitrag zu unseren Zielen leisten möchte. Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe oder Ansichten spielen dabei keine Rolle. Damit wir so divers sind, wie die Welt um uns herum.

Empowerment und Best-Self

LWT arbeitet daran, sich selbst zu organisieren, um eine flache Hierarchie auch dann nutzen zu können, wenn wir wachsen.

Dazu ist es wichtig, dass Menschen bei uns das tun können, was sie am besten können. Wir werden Ihnen dabei helfen, ihre Stärken herauszufinden und sich weiter zu verbessern.

In Bezug auf Schulungen und Weiterbildungen sind wir gut aufgestellt. Deshalb werden wir im nächsten Jahr ein internes Schulungsprogramm aufsetzen.

Hohe Arbeitssicherheit

Wir tun alles, was wir können, um die Arbeit bei und für LWT sicher zu machen. Deshalb halten wir uns an das gut definierte LWT HSE/GAU-Handbuch (Gesundheit, Sicherheit und Umwelt), das jährlich neu geschult wird.

4.2 Freie Meinungsäußerung

Speak-Up

LWT-Mitarbeiter und Dritte, die für und im Namen von LWT handeln, sind dafür verantwortlich, sich zu melden, wenn sie einen potenziellen oder tatsächlichen Verstoß festgestellt haben, und dies unverzüglich der Geschäftsleitung zu melden.

Jeder Mensch hat das Recht auf freie Meinungsäußerung. Dieses Recht schließt die Freiheit ein, Meinungen zu vertreten und Informationen und Ideen ohne Einmischung der öffentlichen Gewalt und ohne Rücksicht auf Grenzen zu empfangen und weiterzugeben.

Fairness

LWT bittet jedoch um Fairness. Das bedeutet, dass LWT eine angemessene Zeit für die Lösung eines gemeldeten Problems eingeräumt wird und die meldende Partei zur Verfügung steht, um die Ursachen zu ermitteln. Außerdem müssen die Weisungen der Kunden von LWT respektiert werden. Dies setzt voraus, dass die Kunden von LWT die Gesetze einhalten, da es sich meist um erstklassige Unternehmen handelt.

Wir respektieren die Freiheit und den Pluralismus der Medien, sofern sie wissenschaftlich fundiert sind.

Whistleblower

Einen Whistleblower-Kanal gibt es bislang nicht, aber wir planen dies in den nächste zwei Jahren einzurichten.

4.3 Die Menschenrechte für alle verwirklichen

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte und die Rechte von Kindern in unserer Geschäftstätigkeit und in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu respektieren, wie in den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs) dargelegt.

Beispielsweise sind Kinder- und Zwangsarbeit für uns nicht akzeptabel.

Sorgfältige Prüfung der Menschenrechte

Dazu müssen wir eine menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung durchführen, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeit, unsere Produkte, unsere



strategischen und alltäglichen Entscheidungen sowie unsere Geschäftsbeziehungen weder Einzelpersonen noch Gemeinschaften schaden.

Allerdings hat LWT auf absehbare Zeit dazu nicht die Mittel. Wir hoffen, dass wir dies in den nächsten zwei Jahren beginnen können.

Deshalb geben wir ein Versprechen ab: Wir arbeiten nur mit Unternehmen zusammen, und zwar weltweit, die entweder groß oder bekannt genug sind, dass sie sich nicht leisten können für die Verletzung von Menschenrechten bekannt zu werden. Order mit solchen Unternehmen, die wir gut kennen.

Verfahren bei negativen Auswirkungen

Wenn wir herausfinden, dass sich unsere Geschäftsaktivitäten und Entscheidungen negativ auf die Menschenrechte auswirken, dann werden wir Abhilfe schaffen.

Zudem wollen wir transparent darüber sein, wie wir mit den Menschenrechten umgehen und welche Maßnahmen wir ergreifen.

Bei Konflikten zwischen nationalem Recht und internationalen Menschenrechten suchen wir nach Möglichkeiten, die internationalen Menschenrechtsprinzipien und -standards zu respektieren und gleichzeitig rechtskonform zu bleiben.

Verfahren zur Abhilfe

Personen, deren Menschenrechte durch uns oder unsere Lieferanten verletzt wurden, müssen wirksame Abhilfe erhalten. Wir werden uns in den nächsten zwei Jahren bemühen, den Zugang zu staatlichen und nicht staatlichen Beschwerdestellen schaffen, sowie die Möglichkeit, den Rechtsweg beschreiten zu können.

5 Lebenswerte Umwelt

Luftwände schonen die Umwelt und verbessern die Lebensqualität vieler Menschen. Dennoch ist es für LWT wichtig, sich ständig zu verbessern. Deswegen werden wir in den nächsten zwei Jahren den Ausstoß von gesundheits- und klimaschädlichen Stoffen über die gesamte Wertschöpfungskette analysieren und damit beginnen, diesen zu verringern. Außerdem werden wir Abfall reduzieren, indem wir diesen über den gesamten Produktlebenszyklus weitgehend eliminieren und die Kreislaufwirtschaft bei neuen Entwicklungen berücksichtigen.

UN Global Compact konzentriert sich eher auf die Auswirkung unserer Produktion und Arbeit auf die Umwelt. Das werden wir ebenfalls betrachten und zunächst Daten erfassen, bevor wir grundsätzliche Konsequenzen ziehen.

5.1 Luftwände senken den weltweiten CO₂-Ausstoß

Luftwände sparen Energie, wie sie den Luftaustausch zwischen klimatisierten Innenräumen und außen unterbinden. Dadurch wird die Energie eingespart, die sonst zum Heizen oder Kühlen verwendet wird. Entsprechend sinkt der Ausstoß klimaschädlicher Gase.

Außerdem helfen Sie die Temperaturen am Arbeitsplatz richtig einzustellen, Verschmutzung der Luft zu reduzieren und Insekten, Gase oder Feuchtigkeit abzuhalten.

Wir haben eine ausgefeilte Berechnung auf Basis realer, feuchter Luft erstellt und wenden diese an. Zudem gibt es empirische Daten, die diese Rechnungen bestätigen. Wir werden diese Erkenntnisse weiter konkretisieren und berechnen, wieviel CO₂ LWT einzusparen.

LWT ist überzeugt, dass nur angewandte Wissenschaft dem Menschen helfen kann, seine Auswirkungen auf das Klima zu reduzieren. Dies erfordert analytisch fundierte Schlussfolgerungen und darauf aufbauend ständig weiterentwickelte Produkte.

5.2 Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks

Struktur der Einnahmen und Ausgaben

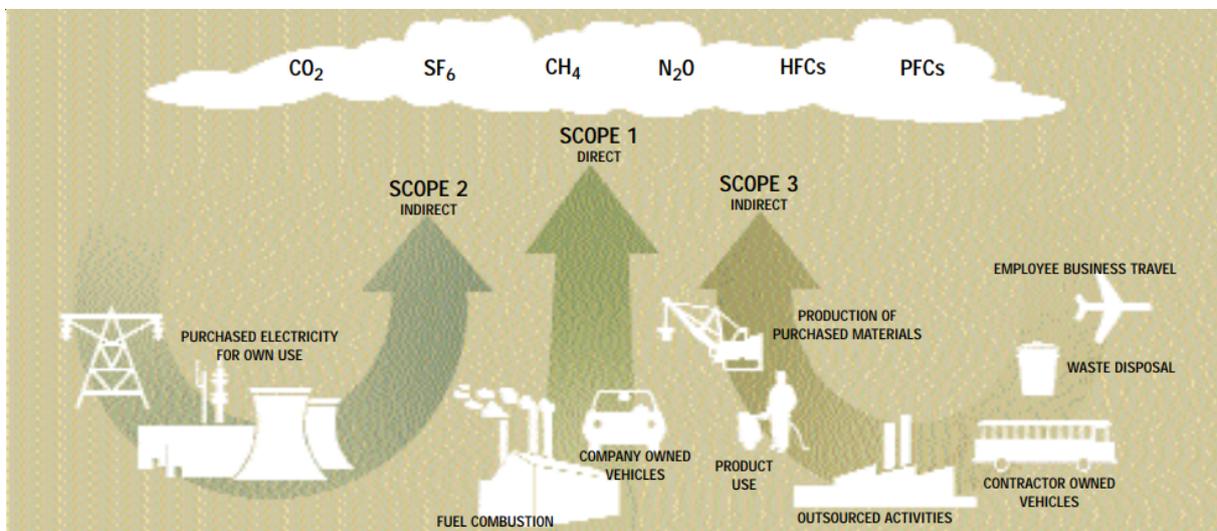
UN GC fragt einige Indikatoren ab, die einordnen helfen, wie gut LWT zu einer klimaneutralen Ökonomie beitragen kann.

Diese Daten können wir heute nicht präzise bereitstellen. Ein Ziel der nächsten Berichtsperiode ist es, diese Indikatoren genau zu ermitteln:

- % der Einnahmen aus kohlenstoffarmen Produkten
- % der Einnahmen in Innovation oder kohlenstoffarme Produkte
- % des Energieverbrauchs ist erneuerbar

Unsere GHG-Emissionen

Auch bei der Berechnung unserer „Greenhouse Gas“ (GHG)-Emissionen sind wir nicht auskunftsfähig.



Überblick über die Bereiche und Emissionen in einer Wertschöpfungskette nach GHG

Wir werden uns bemühen in den nächsten zwei Jahren eine fundierte Berechnung nach den Vorgaben des GHG zu erstellen². Auch für den Ausstoß von Luftwänden im Betrieb über den Lebenszyklus³ werden nach dem GHG-Protokoll ermittelt werden.

Ausstoß von anderen Dingen

Global Compact fragt auch nach dem Ausstoß von LWT bei anderer Verschmutzung der Luft:

- NO_x
- SO_x
- Flüchtige organische Verbindungen VOCs

² Greenhouse Gas Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard, <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>, 14.6.2024

³ <https://ghgprotocol.org/product-standard> vom 14.6.2024



- Gefährliche Luftschadstoffe HAPs
- Feinstaub PM 10
- Persistente organische Schadstoffe POPs
- Andere

Das kommt uns entgegen, denn dazu haben wir bereits ein „White-Paper“⁴ erstellt. Entsprechend werden wir auch hierzu versuchen, in den nächsten zwei Jahren Daten zu generieren. Allerdings zu PM 2,5 und nicht zu PM 10.

Verringerung des klimaschädlichen Fußabdrucks

Auf dieser Basis werden wir definieren, wie wir unseren Ausstoß von klimaschädlichen Stoffen reduzieren. Dazu nutzen wir ggf. die Science-Based Targets Initiative⁵.

5.3 Verbesserung der Lebensqualität

Luftwände können die richtige Temperatur am Arbeitsplatz sicherstellen.

Im Winter sorgen Sie dafür, dass keine kalte Luft ins Gebäude eindringt und so dafür, dass die Krankenquote der Arbeitnehmer sinkt, die in der Nähe arbeiten. Im Sommer wird warme Luft abgehalten und so ermöglicht, dass das Lebensgefühl und die Produktivität der Personen verbessert wird.

Dafür haben wir noch keine Indikatoren, die wir erfassen können, aber wir hoffen, dass wir spätestens in zwei Jahren so weit sind.

5.4 Reduzierung von Abfall

Wiederverwendung von Abfällen

LWT vermeidet Abfälle, trennt und entsorgt Müll und hat digitale Akten eingeführt, um unnütze Papierberge zu vermeiden.

Künftig werden wir Abfälle in Ressourcen umwandeln und streben an, keine Abfälle auf Deponien zu entsorgen. Dies bedeutet viel Arbeit, der wir uns stellen wollen.

⁴ Luftfilter für Feststoffe, White-Paper für Europa, LWT GmbH, 2023

⁵ <https://sciencebasedtargets.org/resources/files/SBTi-criteria.pdf>

Waste hierarchy



European Waste Framework Directive⁶

Im ersten Schritt werden wir dazu Daten zu den Metriken zusammenstellen, die UN GC abfragt, u.a.:

- Gesamter Abfall Tonnen
- Anteil gefährlicher Abfälle
- Einwegplastik in Tonnen

Kreislaufwirtschaft

Müll und Emissionen werde durch eine Kreislaufwirtschaft verringert.

Bis dato betrifft dies LWT-Produkte nicht sonderlich stark, da nach unserem Verständnis fast alle – auch nach über 25 Jahren - noch im Einsatz sind.

Bei der Entwicklung neuer Produkte werden wir dennoch prüfen, ob deren Wiederverwendbarkeit noch stärker ausprägt werden kann. Wir sind bestrebt, jedes Produkt von Anfang an so zu gestalten, dass es wiederverwendet, aufgearbeitet, wiederaufbereitet und schließlich - nachdem alle anderen Möglichkeiten ausgelotet wurden - recycelt werden kann (wie die Ellen Mac Arthur Foundation⁷).

⁶ https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-framework-directive_en vom 14.6.2024

⁷ <https://www.ellenmacarthurfoundation.org/> Wird von der US EPA empfohlen.



Kreislaufwirtschaft nach der EU

Unser Ziel ist es, nur erneuerbare oder recycelte Materialien zu verwenden, indem wir neue Quellen erschließen und neue Materialien entwickeln.

Renovierung von Luftwänden

Wir haben nun genügend Informationen und Kenntnisse, um bestehende Luftwand-Anlagen zu verbessern.

LWT wird ältere Luftwandanlagen auf heutige Standards anpassen durch

- Den Ersatz alter durch wesentlich effizientere Ventilatoren
- Installation von Steuerungen und Regelungen
- Einsatz neue, optimierter Druckmodule

Dieses Angebot wollen wir in den nächsten zwei Jahren ausarbeiten.

5.5 Sauberes Wasser

Die Produktion vieler technischer Anlagen benötigt Wasser. So ist es auch bei Luftwänden heute.

Beispielsweise nutzen wir Aluminium, das aufgrund vieler Eigenschaften schwer zu ersetzen ist. Bei der Erzeugung von Aluminium fallen pro Tonne Aluminium rund 1,5 Tonnen hochgiftiger und stark ätzender Schlämme an.

LWT wird den Wasserbedarf der Produktion von Luftwänden in den nächsten zwei Jahren ermitteln und beginnen, diesen zu senken.

6 Geschäftliche Integrität

Die Art und Weise, wie wir mit unseren Geschäftspartnern umgehen, soll von Ehrlichkeit, Respekt, Fairness und Integrität geprägt sein. LWT hält sich an die Gesetze und Vorschriften in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind.

LWT verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption in allen unseren Beziehungen und Geschäftsbeziehungen als Teil unserer Verpflichtung, Geschäfte auf ehrliche, umsichtige und verantwortungsvolle Weise zu führen.

LWT achtet auf Neutralität in Bezug auf politische Parteien und Kandidaten.

6.1 Faire und ehrliche Beziehungen zu Geschäftspartnern

Die Art und Weise, wie wir mit unseren Geschäftspartnern umgehen, soll von Ehrlichkeit, Respekt, Fairness und Integrität geprägt sein. LWT hält sich an die Gesetze und Vorschriften in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Wir dürfen Kunden und anderen Geschäftspartnern, offiziellen Institutionen oder Vertretern solcher Einrichtungen keine Belohnungen oder Vorteile anbieten oder annehmen, die gegen geltende Gesetze oder diesen Kodex verstoßen. Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftspartner sowie Unternehmen, in die wir direkt investieren, unseren Kodex und unsere Werte kennen.

6.2 Null Toleranz für Korruption

LWT verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption in allen unseren Beziehungen und Geschäftsbeziehungen als Teil unserer Verpflichtung, Geschäfte auf ehrliche, umsichtige und verantwortungsvolle Weise zu führen.

Wir akzeptieren und zahlen keine Bestechungsgelder oder bieten keine unangemessenen Anreize an oder irgendetwas, das als solche aufgefasst werden könnte. LWT erwartet das Gleiche von seinen Kunden, Geschäftspartnern und Dritten, die in seinem Namen Dienstleistungen erbringen oder Geschäfte abwickeln.

Situationen, denen wir uns bewusst sein müssen

Im Folgenden sind einige Situationen aufgeführt, die wir besonders beachten müssen



Geschäftliche Gelegenheiten:

Niemand von uns darf Geschäftsgelegenheiten für sich nutzen, die sich während der Ausübung unserer Pflichten für LWT ergeben, wenn dies den Interessen des von LWT zuwiderlaufen könnte.

Auch darf keiner von uns Unternehmenseigentum, Firmeneigentum oder Informationen für irgendeine Art von persönlichem Vorteil nutzen.

Andere Beschäftigung: Jede Beschäftigung außerhalb von LWT

Gruppe, mit oder ohne Vergütung, darf die Arbeitsleistung eines Mitarbeiters nicht beeinflussen. Wir dürfen uns nicht externen Geschäftsinteressen nachgehen, die von unseren persönlichen Arbeitsaufgaben ablenken oder Arbeit während der Unternehmenszeit erfordern.

Vorstandsmitgliedschaften und andere externe Zugehörigkeiten:

Jede Tätigkeit in einem Vorstand oder einem ähnlichen Gremium eines Unternehmens oder Institution ist nicht zulässig, wenn dadurch ein Interessenkonflikt verursacht wird. Alle externen beruflichen Tätigkeiten genehmigt werden.

Geschenke, Zuwendungen, Rückerstattungen:

Kein Mitarbeiter darf Geschenke, Zuwendungen, Rückerstattungen an oder von einer dritten Partei anbieten oder annehmen, die einen Verstoß gegen diesen Kodex oder einschlägigen Gesetze darstellen. Geschenke mit Barzahlung und andere wie persönliche Darlehen oder Garantien für solche Verpflichtungen, ob in großer oder kleiner Höhe Beträge, können als Bestechungsgelder angesehen werden und dürfen unter keinen Umständen angenommen werden.

Angebote dieser Art müssen höflich, aber entschieden abgelehnt oder unverzüglich an den Absender zurückgeschickt werden.

Wir erkennen jedoch an, dass die Annahme von kleinen Werbe oder Werbeartikeln, die keinen ohne kommerziellen Wert sowie bescheidene Bewirtung und Veranstaltungen ein legitimer Beitrag zum Aufbau guten Geschäftsbeziehungen sind.

Bestechungsgelder, Schmiergelder und Ähnliches:

Wir dürfen Bestechungsgelder, Schmiergelder, nicht genehmigte Darlehen oder andere ungesetzliche oder unethische Vorteil bei der Durchführung von Geschäften für LWT nicht, weder direkt noch indirekt, fordern oder annehmen, anbieten oder geben.



Geschäftssessen und Bewirtung

Das Geben und Empfangen von angemessenen und üblichen Mahlzeiten im normalen Geschäftsbetrieb ist erlaubt.

Aufwendige Mahlzeiten und unangemessene Bewirtung sollten entschieden, aber höflich abgelehnt werden. Der Umgang mit den Gästen ist hier das Hauptthema, und wir zeigen unseren Respekt, Bescheidenheit und Kostenbewusstsein gegenüber unserem Geschäftspartner.

Persönliche Beziehungen

Wir alle, die wir bei LWT arbeiten, müssen auf jeden Interessenkonflikt achten, wenn ein Familienmitglied, Verwandter oder enger Freund beteiligt ist. Dies gilt sowohl innerhalb der Gruppe als auch für andere Geschäftsbeziehungen.

Wie wird überwacht?

Die Beurteilung, ob ein Interessenkonflikt vorliegt, ist manchmal schwierig. Für den Beginn setzen wir auf drei Mechanismen:

- Im Zweifel können Personen bei LWT immer Ihren Vorgesetzten fragen.
- Ad-hoc-Basis führen wir Überprüfungen durch
- Mitarbeiter evaluieren sich interne selbst

Wir werden so beginnen und sollten im nächsten Jahr in der Lage sein, besser zu berichten.

6.3 Politische Neutralität

LWT achtet auf Neutralität in Bezug auf politische Parteien und Kandidaten.

Firmennamen, Marken oder Vermögenswerte, die mit dem Unternehmen zusammenhängen, dürfen nicht verwendet werden, um die Interessen von politischen Parteien oder Kandidaten zu unterstützen.

7 To Dos

Kat.	Frage / Aufgabe	To Do	Status
G13	Sind Angaben durch einen Dritten gesichert?	Wir werden die Antworten durch einen Dritten prüfen lassen, wenn wir mehr als 50 Mitarbeiter oder 10 Millionen Umsatz haben.	Offen
2.3	Jede Person bei LWT muss dieses Dokument kennen.	Alle Personen bei LWT werden zu diesem Dokument regelmäßig geschult.	Einmal jährlich.
2.3	UN GC fordert, sich mit Stakeholdern abzustimmen.	Stakeholder definieren und sich mit diesen abstimmen.	In den nächsten zwei Jahren
2.3	Wir helfen unseren Angestellten dabei, ihre Stärken herauszufinden.	Mit jeder Kollegin / jedem Kollegen spreche ich mindestens einmal jährlich mit dieser Intention.	Jährlich
3.1	Wir helfen unsere Angestellten, sich stetig zu verbessern.	Dazu werden wir im nächsten Jahr ein internes Schulungsprogramm aufsetzen.	Priorität
3.2	Einen Whistleblower-Kanal definieren.		In den nächsten zwei Jahren
3.3	Menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung durchführen, um sicherzustellen, dass	Sorgfältige Prüfung der Menschenrechte	Hoffentlich in den nächsten zwei Jahren

Kat.	Frage / Aufgabe	To Do	Status
	unsere Geschäftstätigkeit, unsere Produkte, unsere strategischen und alltäglichen Entscheidungen sowie unsere Geschäftsbeziehungen weder Einzelpersonen noch Gemeinschaften schaden.		
3.3	Personen, deren Menschenrechte durch uns oder unsere Lieferanten verletzt wurden, müssen wirksame Abhilfe erhalten.	Verfahren zur Abhilfe: Wir werden uns bemühen, den Zugang zu staatlichen und nicht staatlichen Beschwerdestellen schaffen, sowie die Möglichkeit, den Rechtsweg beschreiten zu können.	Hoffentlich in den nächsten zwei Jahren
4.1	UN GC fragt Indikatoren ab, die einordnen helfen, wie gut LWT zu einer klimaneutralen Ökonomie beitragen kann.	Diese Daten können wir heute nicht präzise bereitstellen. Wir wollen diese Indikatoren genau zu ermitteln.	In den nächsten zwei Jahren
4.2	UN GC schlägt vor, eine fundierte Berechnung des CO2 Ausstoßes nach den Vorgaben des GHG zu erstellen ⁸ .		In den nächsten zwei Jahren

⁸ Greenhouse Gas Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard, <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>, 14.6.2024

Kat.	Frage / Aufgabe	To Do	Status
4.2	Global Compact fragt nach dem Ausstoß von LWT bei: <ul style="list-style-type: none"> • NOx • SOx • Flüchtige organische Verbindungen VOCs • Gefährliche Luftschadstoffe HAPs • Feinstaub PM 10 • Persistente organische Schadstoffe POPs 	Das kommt uns entgegen, denn dazu haben wir bereits ein „White-Paper“ ⁹ erstellt. Entsprechend werden wir auch hierzu versuchen, in den nächsten zwei Jahren Daten zu generieren. Allerdings zu PM 2,5 und nicht zu PM 10.	Hoffentlich in den nächsten zwei Jahren
4.2	Auch für den Ausstoß von Luftwänden im Betrieb über den Lebenszyklus ¹⁰ werden nach dem GHG-Protokoll ermittelt werden.		In den nächsten zwei Jahren
4.2	Verringerung des Fußabdrucks für umweltschädliche Gase	Wir werden nach wissenschaftlichen Prinzipien agieren, möglicherweise mit „Science based Targets“	Hoffentlich in den nächsten zwei Jahren

⁹ Luftfilter für Feststoffe, White-Paper für Europa, LWT GmbH, 2023

¹⁰ <https://ghgprotocol.org/product-standard> vom 14.6.2024

Kat.	Frage / Aufgabe	To Do	Status
4.4	Abfälle sollen wiederverwendet werden Wir werden Abfälle in Ressourcen umwandeln und streben an, keine Abfälle auf Deponien zu entsorgen.	Im ersten Schritt werden wir dazu Daten zu den Metriken zusammenstellen, die UN GC abfragt, u.a.: ¹¹	Hoffentlich in den nächsten zwei Jahren
4.4	Kreislaufwirtschaft bedeutet, dass LWT-Luftwände zurücknimmt und fachgerecht verwertet.	Kreislaufwirtschaft: Rücknahme	In den nächsten zwei Jahren
4.4	Renovierung von Luftwänden	LWT wird ältere Luftwandanlagen auf heutige Standards anpassen	In den nächsten zwei Jahren
4.5	Sauberes Wasser: Reduziere die Menge an Wasser, die die Produktion von Luftwänden benötigt.	LWT wird den Wasserbedarf der Produktion von Luftwänden in den nächsten zwei Jahren ermitteln und beginnen, diesen zu senken.	Hoffentlich in den nächsten zwei Jahren

¹¹ https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-framework-directive_en vom 14.6.2024